

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**ROMA PRIMAVALLE**)

ID richiesta: **P296C08**

**Data scadenza: 31/10/2024**

AZIENDA: **Todde Bus S.R.L**

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** Altre attività di trasporti terrestri di passeggeri n.c.a.

**Cod.ATECO:** 49.39.09

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 20

**Qualifica professionale:** Autista bus/minibus per navette dipendenti o schoolbus - Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli CP Istat 2011 7.4.2.1.0

**Mansioni:** tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

**REQUISITI**

**Lingua:** ITALIANO A2 LIVELLO PRE-INTERMEDIO INDISPENSABILE

**Patente:** ABILITAZIONE CQC PERSONE (22) INDISPENSABILE - PATENTE D (04) INDISPENSABILE

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO - Prevista anche possibilità di part-time a 20 ore settimanali

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Zona:** Uffici in Via Ugo Forti Park zona Aurelio/Casilino/Flaminio/Tiburtino. Previsto alloggio solo per residenti fuori Lazio (raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Retribuzione €:** 1800

**Note sulla retribuzione:** Come da CCNL autorimesse. La retribuzione in caso di orario part time è di € 1.100/mese. Le retribuzioni indicate sono nette al mese comprensive di tredicesima e quattordicesima

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@toddebus.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.